

Pravično razmišljanje in ravnanje

Kodeks ravnanja podjetja Geberit





Drage sodelavke in sodelavci!

Kot mednarodno dejavno podjetje po vsem svetu zagotavljamo vrhunske rezultate na področju sanitarne tehnike. Naša angažiranost določa naš uspeh – danes in v prihodnosti.

Geberitov Kompas posreduje smernice našega delovanja in temeljne vrednote. Kultura podjetja je eden izmed dejavnikov našega uspeha.

»Naš uspeh temelji na visokih etičnih standardih, močnem timskem duhu, navdušenju nad podjetjem, skromnosti in nenehni pripravljenosti prilagajati se spremembam.«

Vsak lahko pomaga pri izoblikovanju strukture podjetja in tako doda svoj delež k našemu uspehu. To pa seveda zahteva, da poznamo svoje odgovornosti in se jih zavedamo. Na podlagi naših skupnih vizij smo izdelali predloženi kodeks ravnanja – Code of Conduct. Kot orientacijsko ogrodje za etično nedvoumno in skladno vedenje je obvezujoč za vse sodelavke in sodelavce podjetja Geberit po vsem svetu.

Je osnova za vsakdanje delo v mednarodnem okolju, ki se nenehno spreminja. Kodeks ravnanja nam pomaga pri prizadevanju, da bi bili vselej zgledni, zanesljivi in pravični poslovni partner ter delodajalec za vse ljudi, s katerimi sodelujemo.

Naš cilj je, da predloženi kodeks ravnanja – ki temelji na naših izkušnjah – vedno znova preverjamo in izpopolnjujemo. Odgovornost za to prevzema oddelek upravljanja človeških virov na ravni skupine.

Zavedamo se, da z besedami ne moramo opisati vseh vsakodnevnih situacij in jih označiti z ustreznimi navodili za delo. Kljub temu pa pričakujemo, da vsak nenehno razmišlja o svojih lastnih dejanjih in z njimi teži k izpolnjevanju kodeksa ravnanja (Code of Conduct). Zanašamo se tudi na to, da se pri etičnih vprašanjih ali zaznavanju kršitev obrnete na odgovorno osebo. Zavzemali se bomo za to, da se vsaka kršitev ustrezno razišče, kršitelji pa se soočijo z ustreznimi posledicami.

Pravično tekmovanje je možno le s pravičnimi sodelavci.

Za vodstvo koncerna skupine Geberit

Albert M. Baehny
Izvršni direktor

Rapperswil-Jona, Avgust 2007



Geberitove obveze

Upoštevanje zakonov

Kot pravičen partner priznavamo lokalne, nacionalne in mednarodne zakone, direktive in standarde ter se jih v celoti tudi držimo.

Poleg tega so vsi sodelavci osebno odgovorni za upoštevanje interno veljavnih pravil.

Večji občutek za odgovornost

Za pravilno ravnanje pri etičnih vprašanjih je potrebna večja občutljivost in nenehno učenje vseh sodelavcev. Skupaj zavedno izpolnjujemo našo odgovornost – vselej in kjer koli na svetu.

Nadzor

Vse družbe podjetja Geberit izvajajo notranji nadzor, in sicer z rednimi preverjanji. Pri tem ima ključno vlogo oddelek Internal Audit.

Od naših sodelavcev brez izjeme zahtevamo, da vedno delujejo v skladu z internimi standardi našega podjetja in v soglasju s splošno veljavnimi etičnimi načeli. Kdor opazi kršitev etičnih smernic in načel, je dolžan to tudi sporočiti. V takšnih primerih vam svetujemo, da vzpostavite stik z odgovorno osebo. Sporočila se bodo obravnavala strogo zaupno in se ne smejo v nobenem primeru zlorabiti za zatiranje druge osebe.

Komunikacija

Stremimo k odkriti in pošteni komunikaciji, ker je le tako lahko možno notranje in zunanje sodelovanje, ki temelji na zaupanju.

Naš kodeks ravnanja (Code of Conduct) si lahko ogledate tudi v internetu. Pomembno je, da naše stranke, investitorji, dobavitelji in drugi zunanji sodelavci vedo, kako podjetje Geberit razume etično poslovanje in kaj lahko pričakujejo od našega podjetja.



Privlačen delodajalec

Odgovornost ter funkcijo vzornega in privlačnega delodajalca jemljemo zelo resno, ker le zdrava in živa struktura podjetja lahko zagotovi dolgotrajen uspeh v tako zahtevnem okolju. Temelj te kulture so naši mednarodno dejavni sodelavci.

Zaščita človeškega dostojanstva

Nihče od naših sodelavcev ne sme biti diskriminiran s strani podjetja ali drugih sodelavcev zaradi narodnosti, etičnega porekla, religije, spola, starosti ali spolne usmerjenosti.

Delo otrok ali prisilno delo v vseh pogledih odločno zavračamo.

Ponosni smo, da lahko invalidnim osebam ponudimo primerno zaposlitev, tako znotraj podjetja kot v okviru zunanjega sodelovanja.

Naši sodelavci se lahko vključijo tudi v sindikate.

Zdravje in varnost na delovnem mestu

Vse družbe podjetja Geberit in njihovi sodelavci so odgovorni za varnost in zdravje na delovnem mestu, zato morajo strogo upoštevati zakonodajo in pomembne varnostne standarde. Morebitne pomanjkljivosti ali kršitve je treba nemudoma sporočiti in jih čim prej odpraviti. S sistematičnim uravnavanjem se nenehno izvajajo

izboljšave, na primer na področju varstva pri delu.

Poseben pomen posvečamo preventivi in preprečevanju. Zato poskušamo naše sodelavce tudi nenehno izobraževati na področju varnosti in zdravja. Skrbimo za delovno mesto in delovno okolje, ki omogoča sodelavcem dobro telesno in duševno počutje. V težavnih situacijah ali socialnih stiskah jim svetujemo in jih podpiramo po naših najboljših močeh, v posebnih primerih tudi s posredovanjem zunanjih strokovnjakov

Nagrajevanje in nadaljnje poklicno usposabljanje

Naš največji kapital so naši zaposleni, zato jim kot priznanje za dobre rezultate zagotavljamo ustrezno plačilo in enake možnosti napredka za vsakogar. Poleg tega podpiramo tudi osebni in poklicni razvoj naših sodelavcev.

Sodelovanje pri uspehu podjetja

Našim sodelavcem ponujamo program, s katerim lahko spremljajo kotiranje naših delnic in jim tako omogočamo udeležbo pri ekonomskem uspehu našega podjetja.

Spodbujanje soodločanja

V načelih vodenja v Geberitovem Kompasju je zabeleženo, kako sodelujemo.

Naši sodelavci aktivno sodelujejo pri oblikovanju struktur in procesov. Odločilno vlogo pri tem predstavlja dobro sodelovanje z našimi delavskimi sindikati.

Anketiranje sodelavcev in izboljšave, ki so rezultat teh anket, predstavljajo del našega nenehnega procesa izboljševanja in so tudi izraz zmožnosti našega obnavljanja.





Predanost podjetju

Predano obnašanje predstavlja bistven del naše kulture podjetja. Določa namreč naše vsakdanje medsebojno ravnanje, ravnanje s ciljnimi skupinami, na primer strankami in dobavitelji, ali v javnosti nasploh.

Ravnanje s sodobno informacijsko tehnologijo

Naši sodelavci po vsem svetu so obvezani, da se pri uporabi sodobne informacijske tehnologije, kot je e-pošta ali internet, držijo naših smernic. Te smernice določajo natančen in obvezen okvir ravnanja.

Varovanje podatkov in zaupnost

Z zaupnimi informacijami je treba ravnati zelo skrbno. Posredovanje zaupnih informacij o podjetju in poslovnih skrivnosti nepooblaščenim osebam – tako znotraj kot zunaj podjetja – je strogo prepovedano. Veljavnost tega predpisa je veljavna tudi po prekinitvi delovnega razmerja.

Vsi sodelavci so zavezani, da v podjetju upoštevajo pravila zakonodaje. Uporaba zaupnih informacij kot temelj za trgovanje z vrednostnimi papirji našega ali katerega koli drugega podjetja ni dovoljena. Seveda določenih informacij tudi ni dovoljeno posredovati drugim osebam znotraj ali zunaj podjetja.

Konflikti interesov

K celoti prispeva tudi dejstvo, da je v središču korist podjetja in ne interesi posameznika. Zato od vseh sodelavcev pričakujemo objektivno ravnanje in preprečevanje konfliktnih situacij, ki lahko nastanejo zaradi nasprotja med osebnimi interesi in interesi podjetja Geberit.

Sprejemanje ali podarjanje denarnih daril ni dovoljeno ne glede na višino zneska.

To velja tudi za stvarna darila, ki presegajo načela in navade določene države. Temelj za to predstavlja naš lokalni pravilnik o stroških.



Prispevki in pokroviteljstvo

Načeloma ne prispevamo denarja političnim strankam, političnim organizacijam in posameznikom, ki opravljajo politične dolžnosti.

Nepolitične organizacije, ki delujejo na socialnem področju ali pa se zavzemajo za varstvo okolja, podpiramo z blagovnimi in denarnimi prispevki v okviru naših zmožnosti. Pri projektih pomoči se v našem podjetju iz lastnega prepričanja držimo načela »Pomoč za samopomoč« – ljudem, ki so nujno potrebni pomoči omogočamo uporabo naših materialov in jim poskušamo posredovati naše znanje. Tako prispevamo k dolgoročnemu izboljšanju problematičnih situacij.

Aktivno in pasivno podkupovanje

V našem podjetju ne dopuščamo aktivnega ali pasivnega podkupovanja. Kot aktivni član mednarodnega podjetja Transparency smo zavezani z našimi visokimi standardi k boju proti korupciji.

Pri preverjanju proizvodnih in prodajnih podjetij s pomočjo notranje revizije se upoštevajo tudi vidiki korupcije. Če podjetje Transparency za določeno državo navede veliko nevarnost korupcije, omenjeno družbo toliko bolj natančno preverimo.

Druženje z drugimi sodelavci

Od sodelavcev pričakujemo, da sodelujejo med seboj brez predsodkov ter z zaupanjem in spoštovanjem. Spolno nadlegovanje in izsiljevanje ne sodita v našo strukturo podjetja. Sodelavce spodbujamo, da v vsakem primeru sporočijo pripetljaje, neodvisno od tega, ali so bili žrtev ali le priča.

Varovanje okolja iz prepričanja

Naše podjetje že vrsto let skrbi za varstvo okolja z varčnim ravnanjem z energijo in naravnimi viri. Z različnimi aktivnostmi in predvidljivim ravnanjem tudi mi prispevamo svoj delež za zmanjšanje globalne problematike izpuščanja ogljikovega dioksida v ozračje in pomanjkanja vode.

V okviru okoljevarstvene politike si postavljamo jasne cilje in s tem omogočamo večjo zaščito okolja. Pri vseh dejavnostih in procesih odločanja upoštevamo tudi kriterije za varstvo okolja.

Držimo se predpisov in velikokrat tudi presegamo minimalne zahteve za varstvo okolja.

Naše sodelavce po vsem svetu učimo spoštovati načela okolja in poskušamo posredovati to mišljenje tudi našim strankam, dobaviteljem in drugim interesnim skupinam. Vsi smo namreč odgovorni za izboljšave in trajnostni razvoj na področju varstva okolja.

Brezobzirne želje po dobičku na račun okolja odločno zavračamo. Namesto tega si prizadevamo za ravnovesje med gospodarskimi, okoljevarstvenimi in socialnimi cilji.





Pravičen poslovni partner

Gospodarsko okolje, v katerem se gibljemo, postaja vse bolj zapleteno in se nenehno spreminja. Ker smo globalno dejavno podjetje z dolgoletno tradicijo, je naša dolžnost, da pri odnosih z našimi poslovnimi partnerji – še posebej dobavitelji, podizvajalci in posredovalci del – uveljavimo naša etična načela delovanja. Na ta način vzpostavljamo temelje za dolgoročno in trajno sodelovanje.

Enako kot od sodelavcev pričakujemo tudi od naših poslovnih partnerjev. Naši dobavitelji se tako zavežejo, da se bodo držali načel podjetja Geberit in se lahko kadar koli prepričajo, kakšni so lokalni pogoji delovanja, ter sami preverijo vidike varstva okolja in socialne varnosti naših partnerskih podjetij.

Da bi tudi v prihodnje izpolnjevali vedno rastoče izzive, je v nastanku poseben kodeks ravnanja pza naše dobavitelje. Ta bo jasno opredelil ravnanje, ki ga naše podjetje pričakuje od dobaviteljev.

Pravično tekmovanje

Naše podjetje zagovarja pravično in odklanja nepravično tekmovanje na področju dogovarjanja cen, kartelov ali podobnih dejavnikov. Našim sodelavcem je prepovedano izvajanje nezakonitih poslovnih transakcij.

Sprejemanje socialne odgovornosti

Inovativnost je eden od dejavnikov našega uspeha. S primernim sodelovanjem omogočamo družbi, da sooblikuje naše ideje, »know-how« in razvoj.



■ GEBERIT

Geberit AG
Schachenstrasse 77
CH-8645 Jona

T +41 (0) 55 221 63 00
F +41 (0) 55 221 67 47
www.geberit.com

Besedilo: Geberit AG, Rapperswil-Jona; koncept in podoba: S&W Werbeagentur AG bsw; leading swiss agencies, Baden.
© Slike: Strani 1/3/5/6/7/8/10; Prisma Bildagentur AG, stran 4 Getty Images, Inc.; stran 9; picturemaxx AG.
Kodeks ravnanja je v 14 jezikih na voljo v obliki pdf. Poleg tega si ga lahko preberete tudi na spletni strani. Obvezujoča je nemška različica.